


Arbejdsforhold & etiske retningslinjer



**CODE
OF
CONDUCT**

— INTRODUKTION

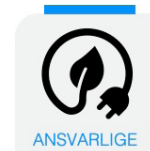
DataPilots ApS er en IoT og software-innovationsvirksomhed, som blev grundlagt i Esbjerg i 2008. Vores vision er skabe bæredygtig digital succes og værdi gennem techinnovation - sammen med vores kunder.

Rammer og regler i denne Code of Conduct sætter retningen for vores ansatte i forhold til DataPilots dag-til-dag-forretning.

Vi er en pålidelig og ansvarlig tech-virksomhed, og tager det ansvar alvorligt, ikke mindst over for vores kunder og samarbejdspartnere.

Det er vores mål at kombinere ekstraordinær og god personlig service med en stor grad af ansvarlighed.

Vi håber, at vores kunder og forretningsnetværk, vil støtte op omkring vores etiske retningslinjer, herunder vigtigheden af integritet og en høj standard som afspejlet i DataPilots værdier.



JAKOB LOSE, CEO
Denmark, 2024

INDHOLD

01 ARBEJDSFORHOLD	4
02 INTEGRITET	5
03 BÆREDYGTIGHED I FOKUS	7
04 SAMARBEJDSPARTNERE	8

01 — ARBEJDSFORHOLD

Menneskerettigheder er fundamentale rettigheder, og skal beskyttes som sådan. DataPilots efterlever til enhver tid gældende lovgivning for arbejdsforhold på det arbejdsmarked, vi er underlagt. Det gælder for fastansatte såvel som timeansatte.

DataPilots har nultolerance over for

forskelsbehandling på grund af etnisk baggrund, køn, religion, alder eller seksuel orientering. Diskriminerende adfærd eller chikane af nogen art tolereres ikke.

Arbejds miljøet på vores kontor skal til enhver tid være sikkert og sundt, i overensstemmelse med Arbejds miljølovgivningen.

Med hver vores unikke kompetencer og egenskaber, er vores personale de vigtigste aktiver, vi har. Som virksomhed investerer vi i personalet og sikrer en løbende opgradering af viden gennem kompetenceopbygning og uddannelse.

VI RESPEKTERER INDIVIDET

I DataPilots ser vi vores ansatte som hele personer. Der skal være harmoni mellem arbejdsliv, familie og fritid.

Teamleder og ansatte afholder faste 1:1 samtaler for at sikre åben dialog og opfølgning på psykisk arbejdsmiljø, opgavemængde, faglig og personlig udvikling.

RETTIGHEDER OG ANSVAR

Rettigheder og ansvar på arbejdspladsen fremgår af Medarbejderhåndbogen for Tech Domicilet, som er tilgængelig for alle medarbejdere på Intranettet.



02 — INTEGRITET

“

Vi stræber efter den højeste standard for integritet.

GÆLDENDE REGNSKABSPRAKSIS

DataPilots økonomiske rapportering skal til enhver tid være nøjagtig, komplet, gennemsigtig og i overensstemmelse med de gældende regnskabsregler, herunder den danske årsregnskabslov, internationale regnskabsstandarder (IFRS), samt interne politikker og procedurer.



Alle medarbejdere, der har ansvar for økonomisk rapportering eller håndtering af økonomiske data, skal sikre, at alle økonomiske transaktioner er korrekt dokumenteret, og at vi altid handler med integritet og i god tro.

Vi tolererer ikke manipulation af regnskabsoplysninger eller andre former for uregelmæssigheder i forbindelse med vores økonomiske rapportering. Overtrædelser vil blive behandlet alvorligt og kan føre til disciplinære foranstaltninger, herunder retsforfølgelse, hvor det er nødvendigt.

BESTIKKELSE OG KORRUPTION

Vi har en nultolerancepolitik over for bestikkelse og korruption i enhver form.

Ingen medarbejdere, ledere eller repræsentanter for virksomheden må direkte eller indirekte tilbyde, love, give, anmode om eller modtage bestikkelse, gaver, penge eller andre former for uretmæssig fordel, som kan påvirke en beslutning eller sikre uretmæssige forretningsmæssige fordele. Dette gælder både i forhold til offentlige embedsmænd og private forretningspartnere.

INTEGRITET — FORTSAT



Den interne håndtering af sensitive data såvel som IT Best Practice fremgår af Medarbejderhåndbogen.

Vi overholder alle relevante love og reguleringer vedrørende bestikkelse, herunder den danske straffelov og internationale konventioner som OECD's Anti-Bestikkelseskonvention og FN's Konvention mod Korruption.

GAVER OG DONATIONER

Gaver, underholdning eller andre former for ydelser må kun tilbydes eller accepteres, hvis de er rimelige, lovlige og ikke kan opfattes som et forsøg på at påvirke en beslutning. Alle medarbejdere skal følge virksomhedens retningslinjer for gaver og repræsentation.

Overtrædelser af denne politik vil ikke blive tolereret og kan føre til alvorlige disciplinære foranstaltninger, herunder opsigelse og eventuel retsforfølgelse.

FORTROLIGHED OG LOYALITET

Alle medarbejdere har ansvar for at beskytte fortrolige oplysninger om virksomheden, kolleger, kunder og samarbejdspartnere. Fortrolige oplysninger må ikke deles uden passende tilladelse eller anvendes til personlige eller uretmæssige fordele. Vi forventer desuden, at alle handler med loyalitet over for virksomheden, og at personlige interesser aldrig går forud for virksomhedens eller kundernes bedste.

Brud på fortroligheden eller loyalitetsforpligtelser kan få alvorlige konsekvenser og vil blive håndteret i overensstemmelse med virksomhedens politikker og gældende lovgivning.

03 — BÆREDYGTIGHED I FOKUS



4 QUALITY EDUCATION



DataPilots prioriterer dygtiggørelsen af unge IT-talenter i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner, blandt andet ved at tilbyde karrieremuligheder inden for tech-innovation i et område af Danmark, som historisk har haft svært ved at tiltrække og fastholde talent.



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



DataPilots fremmer innovation og udvikling af bæredygtig infrastruktur og softwareprodukter, som kan forbedre digitale processer og derigennem skabe smartere løsninger på et datadrevet besluningsgrundlag.



13 CLIMATE ACTION



Hos DataPilots anvender vi energi-effektive teknologier og kode-standarder, og vi arbejder med optimering af ressourcer som et vigtigt bidrag til at modvirke klimaforandringer og udledning af CO₂.



17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



Gennem digital, strategisk rådgivning hjælper DataPilots virksomheder med digital bæredygtighed med henblik på at opnå en grønnere og bedre bundlinje.

04__ SAMARBEJDSPARTNERE



UNDERLEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE UDVÆLGES MED OMHU

DataPilots Code of Conduct kan hentes fra vores hjemmeside, og indgår som en naturlig del af rammeaftaler med vores faste samarbejdspartnere.

Vi forventer, at leverandører overholder gældende lovgivning inden for IT-sikkerhed og best

practice herunder, at alle nødvendige tilladelser, forsikringer og øvrige autorisationer er på plads i forhold til vores gensidige forretning.

Vi forbeholder os retten til at afkræve dokumentation for leverandørers governance.

Vi stiller de samme krav til vores leverandørers integritet som til egne medarbejders.



DataPilots ApS

Stormgade 50

6700 Esbjerg

Denmark

CVR: DK-31591961

www.datapilots.dk

Tlf. +45 7026 6263